



# CREDITIMPRESA SRL

## SOLUZIONI CREDITI - Sistema EUROCAMPENS

Milano, Via Cesare Lombroso 54, 20137 – Tel. 02 54120317 – fax 02 55190727

NEWS LETTER n. 75 del 31 ottobre 2018 – [www.creditimpresa.it](http://www.creditimpresa.it)

Direttore Responsabile: Stefano Taddei, E-mail prodotta in proprio ed inviata gratuitamente

Qualora non si desidera ricevere questa newsletter, si possono esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del codice della privacy

cliccando [creditimpresa@legalmail.it](mailto:creditimpresa@legalmail.it) e scrivendo **NON VOGLIO RICEVERLA**

## BILANCIO 2018

**Si avvicina la fine dell'anno e la chiusura dell'esercizio 2018.**

### CESSIONE INESIGIBILI

Cessione dei crediti ritenuti inesigibili ma che non possono essere portati fiscalmente a perdita se non attraverso una cessione di credito in pro-soluto. Il mancato passaggio a perdita può configurare il reato di falso in bilancio nei confronti dell'amministratore. Dal sito [www.creditimpresa.it](http://www.creditimpresa.it) richiedi un preventivo.

### E-FATTURA

Dal 1 gennaio 2019 la fattura elettronica diventa obbligatoria. Non è obbligatorio acquistare un programma di fatturazione. Se hai meno di 100 fatture, puoi usare il programma dal sito dell'agenzia delle Entrate. Chiedi una consulenza a Creditimpresa.

## RISPARMI su ONERI RETRIBUZIONI DIPENDENTI (EAR)

Nell'ambito degli ONERI retributivi (contributi previdenziali, assistenziali, ecc.) vi è incluso, non sempre in modo distinto ed a sé stante, l'ELEMENTO AGGIUNTIVO della RETRIBUZIONE (E.A..R.). Retaggio della abrogata "scala mobile", l'EAR è un contributo che le aziende ed i dipendenti pagano mensilmente, con il modello F24 all'INPS o a qualche Ente Bilaterale per i servizi di:

*"promozione di una occupazione regolare e di qualità; l'intermediazione nell'incontro tra domanda e offerta di lavoro; la programmazione di attività formative e la determinazione di modalità di attuazione della formazione professionale in azienda; la promozione di buone pratiche contro la discriminazione e per la inclusione dei soggetti più*

*svantaggiati; la gestione mutualistica di fondi per la formazione e l'integrazione del reddito; la certificazione dei contratti di lavoro e di regolarità o congruità contributiva; lo sviluppo di azioni inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro; ogni altra attività o funzione assegnata loro dalla legge o dai contratti collettivi di riferimento*

Tale onere varia da comparto a comparto (Terziario, Artigianato, multisettoriale, ecc.) per un importo che va dai 195 euro del terziario, ai 260 euro/anno per la multisettorialità.

La Convenzione stipulata con il **Sindacato EBAfos** ci consente di poter ridurre tale onere a 66,00/anno, di cui 42,00 a carico del dipendente e **24,00 a carico dell'azienda**, indipendentemente dal comparto.

Aderendo al sindacato EBAFoS, tramite il nostro signor TADDEI STEFANO, Operatore Sindacale Territoriale, **l'azienda RISPARIERA' almeno 100/euro all'anno per dipendente**. Per questo riconoscerà alla società SDL spa il **50% del RISPARMIO** annuo che si andrà a determinare, previa analisi concordata degli specifici costi, che ogni singola azienda attualmente paga.

### E' UNA OPPORTUNITA' DA NON PERDERE

RICHIEDI SUBITO UNA VISITA DEL NOSTRO SINDACALISTA (Stefano TADDEI) per aderire alla iniziativa e risparmiare.

## REGOLAMENTO PRIVACY (GDPR)

Dal 25 maggio 2018 è entrato in vigore il nuovo Regolamento UE 2010/679 che sostituisce il Decreto Legislativo 196/2003 al quale, fino a tale data, ci siamo riferiti per quanto riguarda la TUTELA DELLA PRIVACY delle persone e degli altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. **Non è una formalità** ma una presa di responsabilità delle imprese alla migliore organizzazione da attivare (accountability) per tutelare i dato "riservati" di cui entra in possesso, per vari motivi: **dalla forma alla sostanza!**



# CREDITIMPRESA SRL

## SOLUZIONI CREDITI - Sistema EUROCAMPENS

Milano, Via Cesare Lombroso 54, 20137 – Tel. 02 54120317 – fax 02 55190727

NEWS LETTER n. 75 del 31 ottobre 2018 – [www.creditimpresa.it](http://www.creditimpresa.it)

Direttore Responsabile: Stefano Taddei, E-mail prodotta in proprio ed inviata gratuitamente

Qualora non si desidera ricevere questa newsletter, si possono esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del codice della privacy

cliccando [creditimpresa@legalmail.it](mailto:creditimpresa@legalmail.it) e scrivendo **NON VOGLIO RICEVERLA**

Sostanzialmente il privato che fornisce i propri **dati personali identificativi** acquisisce dei diritti sostanziali per la salvaguardia della propria riservatezza, ancor di più se questi possono essere particolarmente “sensibili” ovvero riguardare la propria sfera personale (culturale, religiosa, biomedica, ecc.) che devono avere un **trattamento speciale**. Tutti coloro che si interfacciano con colui che riceve tali notizie devono tenere nella massima considerazione la delicatezza delle informazioni personali che vanno ad acquisire e trattare, e comportarsi di conseguenza. In tal senso vanno necessariamente redatte delle adeguate **NOTE INFORMATIVE** (non standardizzate ma calibrate per singola azienda) così come l’acquisizione del **CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI** (non precompilate ma redatte con cognizione di causa) da parte dei diretti interessati ed ogni azienda è obbligata a tenere il **REGISTRO** dei trattamenti dei dati ed a nominare il **TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI** a cui fare riferimento sia da parte dei privati che delle Autorità. Questo almeno nelle parti più essenziali.

Almeno questi adempimenti MINIMI dovevano essere attuati OBBLIGATORIAMENTE entro e non oltre il 25 MAGGIO 2018.

**GIOVA RICORDARE CHE NON E' PREVISTO UN MINIMO DI SANZIONE MA SOLO UN MASSIMO DI 20 MILIONI o il 4% DEL FATTURATO DI GRUPPO.**

**Creditimpresa**, nelle sue variegate attività, una per tutte la tenuta dell’ALBO DEL BUON PAGATORE, ha sviluppato nel tempo una conoscenza approfondita della normativa sulla Privacy. Per questo si propone a supporto delle aziende al fine di consentire loro di adeguarsi alle nuove disposizioni, almeno nella parte minimale (INFORMATIVA, CONSENSO, REGISTRO E TITOLARE), nonché approfondire tutta la tematica, per singole aziende o Gruppi, con adeguati supporti (legali ed informatici).

Recente la notizia dei guai in cui è finito Facebook per aver utilizzato arbitrariamente le notizie private in suo possesso. Già lo stesso ha perso cause milionarie per altri avvenimenti che non hanno suscitato analogo clamore sulla stampa (CAMBRIDGE ANALITICS) così come è nata NOYB (None of Your Business) associazione non governativa per la tutela dei privati attraverso delle class actions giudiziarie.

Per questo segnaliamo all’attenzione delle Aziende la necessità di **DIMOSTRARE CHE LE PRESCRIZIONI SI SONO ATTIVATE PER TEMPO, ALL’ATTUAZIONE DEL REGOLAMENTO PRIVACY (GDPR)** anche se non in TUTTE le loro sfaccettature. Poter DIMOSTRARE che dal 25 maggio avevano dato incarico di riformulare l’INFORMATIVA distinta per dipendenti, clienti e fornitori (perché l’acquisizione dei dati ha una naturale diversificazione negli scopi per i quali vengono acquisiti e trattati) e di aver acquisito, anche successivamente, il CONSENSO, così come aver impiantato il REGISTRO DEI TRATTAMENTI o aver nominato, qualora obbligatorio, il RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI, ovvero l’interlocutore con i terzi ed il Garante della Privacy, **SOLLEVA DA EVENTUALI SANZIONI. ATTUARLE IN RITARDO, ATTENUA, NON ATTUARLE ED ATTENDERE IL CONTROLLO, INDISPETTISCE.**

**Crediamo, con questo, di fare un buon servizio alle aziende!**